

2022 年预算绩效管理工作开展情况说明

2022 年，围绕构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系的目标，我市继续加快实施预算绩效管理改革。充分发挥预算绩效管理“注重结果导向、强调成本效益、硬化责任约束”的特点，全面实施预算绩效管理，推动政府和部门提升履职效能，不断提高财政资金使用效益，现将有关情况说明如下。

（一）完善制度体系。为全面落实中央、省、改革部署，结合本市实际，构建形成了具有栖霞特色的“1+2+N”预算绩效管理政策制度体系。本年度制定出台了《栖霞市部门委托第三方机构参与预算绩效管理工作暂行办法》《栖霞市预算绩效管理结果应用暂行办法》，动态完善“1+2+N”预算绩效管理政策制度体系，规范和推动预算绩效管理工作，为开展绩效管理工作提供了遵循和依据。

（二）改革创新引领。一是探索成本预算绩效管理。开展成本效益分析试点和全过程成本预算绩效管理试点，形成成本定额标准和财政支出标准，完成“项目入库分析成本、预算编制细化成本、预算审核核定成本、预算执行控制成本、预算完成评价成本”5 个环节工作任务，构建成本预算绩效管理“闭环”。二是开展镇级财政运行综合绩效评价工作，监测研判镇街财政运行状况、科学分析镇街财政运行质量，发现问题，推动整改，有效防范化解财政风险、提高镇街政府公共服务质量和履职效能，进一

步促进地方经济社会发展。

（三）提升工作质效。一是严格事前绩效评估机制，围绕项目立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性、筹资合规性等，全面做好资金安排与否的“把关者”、项目入库前的“守门员”，力求财政资金使用效益最大化。2022年，对15个500万元以上的项目开展部门事前绩效评估，对1个重点项目开展财政事情绩效评估。二是建立“部门日常监控+财政重点监控”机制。部门层面，明确绩效监控实施主体为预算部门和单位，要求所有预算部门对纳入预算绩效管理的项目全部开展自我监控。财政部门层面，选取市委市政府重点安排和部署的领域和项目开展绩效运行监控，对绩效监控发现的绩效偏差，分析原因，及时纠偏，并将监控结果应用到预算编制、完善政策、改进管理。三是提高绩效评价质量。2022年财政重点评价项目共15个，其中：项目类评价13个，评价等级为8个优、2个良、3个中；部门整体评价2个，评价等级为1个优、1个良。从评价情况看，部门单位绩效水平明显提升，深化预算管理改革的效果逐步显现。