

2019年预算绩效工作开展情况说明

2019年，财政部门聚焦聚力构建“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系总目标，着力建机制、补短板、强弱项、提质量，健全管理制度，优化管理链条，逐步扩大预算绩效管理覆盖面，推动财政资金聚力增效，预算绩效管理改革取得明显成效。

一、完善制度体系。以市委市政府名义出台《栖霞市政府投资项目资金绩效评价管理办法》，制定出台《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》，明确绩效目标管理、指标体系、评价管理、结果运用及第三方评价内容和要求，搭建了宏观指导意见、具体实施办法、内部工作规程等相互支撑的制度体系，为加快推进栖霞市预算绩效管理强化制度保障。

二、探索推进事前绩效评估。对2020年预算新增重大政策和项目开展事前绩效评估管理，并将评估结果作为项目入库和预算安排的必备要件，严把项目入库关口，取得初步成效。

三、完善绩效目标管理。项目支出绩效目标管理实现四本预算全覆盖，加强绩效目标审核，推动绩效目标质量提高，将绩效目标作为项目入库的前置条件。

四、加强绩效监控纠偏。将绩效监控范围扩大到各镇街和所有市直部门单位，建立“部门日常监控+财政重点监控”机制，对绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，促进预算与绩效管理深度融合，确保市委市政府重大政策不跑偏、不走样。

五、深化绩效评价及结果运用。建立“部门全面自评+财政抽查复核”的绩效自评工作机制，对预算安排项目全面开展自评，有效压实了部门责任。加大财政重点评价力度，2019年财政重点绩效评价项目达到45个，预算资金规模12.6亿元，比上年增长9.6%；同时，探索开展财政政策绩效评价。强化评价结果应用，建立绩效结果反馈报送常态化机制和预算安排挂钩机制，对于绩效评价优秀的项目给予激励，在以后年度预算安排中予优先考虑和支持，对于评价良好的予以反馈整改，深入总结经验。

六、探索部门整体支出绩效管理。积极探索部门总体支出预算绩效管理，栖霞市从部门设置、政策执行、工作开展、工作效果等方面，选择2个部门整体支出进行综合分析与评价，对部门整体支出绩效评价进行了初步探索和研究，今后将继续扩大绩效评价范围，逐步实现预算和绩效管理一体化。

七、建立绩效信息报送及公开机制。将45个重点项目绩效评价报告随预算草案报人大参阅，并将绩效评价报告和结果在政府门户网站绩效评价专栏公开；组织市级部门随部门预算公开项目绩效目标，随部门决算公开绩效自评结果，通过人大和社会监督推动预算绩效水平不断提升。

我市预算绩效管理还存在绩效管理质量不够优、管理水平不够均衡、责任约束不够硬、结果应用不够实等短板和不足。

2020年，全市将围绕加快构建全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理体系总体目标，聚焦问题短板，主动寻标对标，创新方

式方法，提质增效，推动预算绩效管理从“有”向“优”转变，健全预算管理链条，推动管理重点从项目支出向政策、部门整体、政府预算绩效转变，推动绩效管理覆盖所有财政资金，发挥改革的整体协同效应，探索建立绩效管理激励约束机制，推动绩效结果应用，确保改革落地见效。